



## UĞURAS KIYMETLİ MADENLER SANAYİ VE DIŞ TİCARET A.Ş.

### Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

#### 1. Amaç

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının amacı Uğuras Kıymetli Madenler San. Ve Dış Tic.A.Ş. (UĞURAS) 'nin rüşvet ve yolsuzluk karştı politikalarının ortaya konulmasıdır.

#### 2. Kapsam

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası;

- Uğuras Kıymetli Madenler San. Ve Dış Tic.A.Ş. yönetici ve çalışanlarını,
- Mal ve hizmet aldığımız firmaları ve çalışanlarını, tedarikçi, danışmanlar, avukatları kapsamaktadır.

Bu Politika; UĞURAS'ın açıklanmış politikalarının ayrılmaz bir parçasıdır.

#### 3. Tanımlar

**Yolsuzluk**, bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak her nevi kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

**Rüşvet** ise bir kişinin, görevinin ifası ile ilgili bir işi yapması, yaptırmayı, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması amacıyla doğrudan veya aracılar vasıtasıyla, menfaat temin, teklif veya vaat edilmesi; talep veya kabul edilmesi; bunlara aracılık edilmesigibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için bir başka kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde kendisine veya bunu talep eden tarafa veya bu ilişki dolayısıyla bir başkasına çıkar sağlamasıdır.



Rüşvet ve yolsuzluk pek çok farklı şekilde gerçekleştirilebilir, bunlar arasında:

- Nakit ödemeler,
- Siyasi ya da diğer bağışlar,
- Komisyon,
- Sosyal haklar,
- Hediye, ağırlama,
- Diğer menfaatler

sayılabilir.

#### **4. Görev ve Sorumluluklar**

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının uygulanması ve güncellenmesi Yönetim Kurulu' nun yetki, görev ve sorumluluğundadır.

#### **5. Mal ve Hizmet Alınan ve Satılan Firmalar ve İş Ortakları**

Mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının, Politika esaslarına ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uyum sağlaması zorunludur ve bunlara uymayan kişi ve kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır.

##### **5.1 Firma ve İş Ortaklarının Seçimi**

Üst düzey yönetimce, mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının seçimi aşamasında tecrübe, mali performans, teknik yeterlilik gibi kriterleri ile birlikte etik düzeyleri ve bu alanda olumlu bir geçmişe sahip olmaları da dikkate alınır. Rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan firma ya da iş ortaklarıyla, diğer kriterleri karşılarsa bile çalışılmaz.



## 6. Politika ve Prosedürlerimiz

### 6.1 Rüşvet ve Yolsuzluk

UĞURAS her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez.

**6.2 Hediye kabulü ve sunumu;** mevcut iş ilişkisi ile potansiyel iş beklentisi içerisindeki kişiler arasında, maddi veya manevi bir karşılık gerektirmeyen, ticari nezaket veya teşekkür amacıyla verilen ürün ve hizmetlerdir. Sembolik hediyeler dışında hediye kabul edilemez.

**6.3 Temsil ve ağırlama faaliyetleri;** iş ilişkisi veya potansiyel iş ilişkisi içerisindeki kişiler arasında temsil ve ağırlama amacıyla gerçekleştirilen davet, eğlence, yemek, kurumsal iletişim organizasyonları ile eğitim faaliyetleridir.

**6.4 Kolaylaştırma ödemeleri;** kolaylaştırıcı ödemeyi yapan tarafın yasal olarak hak kazanmış olduğu bir rutin veya gerekli işlemin yapılmasını güvence altına almak veya hızlandırmak için alt kademe bir görevliye yapılan resmi olmayan, uygunsuz, küçük tutarda ödemelerdir. Bu tür usulsüz ödemelerin alınması kabul edilmez.

**6.5 Bağış ödemeleri;** siyasi katkılar ve hayır kurumu katkıları olarak sıralanabilmektedir. Banka adına siyasi katkı veya faaliyeti yasaklanmıştır. Hayır kurumlarına yapılacak bağışlarda etik prensiplere uyulması zorunludur.

## 7. Hatasız Kayıt Tutma

UĞURAS muhasebe ve kayıt sistemi ile ilgili uymak zorunda olduğu hususlar yasal düzenlemeler, ile düzenlenmiştir. Buna göre;

- Üçüncü şahıslarla (müşteriler, tedarikçiler, vb.) ilişkilere ait her türlü hesap, fatura ve belgenin, eksiksiz, kesin ve doğruluğuna güvenilir şekilde kayda geçirilmesi ve muhafaza edilmesi,
- Herhangi bir işleme ilişkin muhasebe ya da benzer ticari kayıtlar üzerinde tahrifat yapılmaması ve gerçeklerin saptırılmaması gerekmektedir.



## 8. Eğitim ve İletişim

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, UĞURAS çalışanlarına duyurulmuştur.

Eğitimler, çalışanların farkındalığının artırılması için önemli bir enstrümandır. Bu kapsamda Uyum Görevlisi tüm çalışanların katılımının zorunlu olduğu eğitim programları tasarlar.

## 9. Politika İhlallerinin Bildirimi ve İncelenmesi

Bir çalışan ya da UĞRAS adına hareket eden bir kişinin işbu politikaya aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe varsa, bu konuda bildirim yapılmalıdır.

UĞURAS iyi kurumsal yönetişimi teşvik eden yasal, etik ve sorumlu bir çalışma ortamı yaratmaya ve bunu sürdürmeye kendini adanmış olup ihlal bildirimlerini titizlikle inceleyip , politika ihlallerinin çalışanlar tarafından gerçekleştirilmesi durumunda hizmet akdini haklı sebeple sonlandıracaktır. İhlal UĞURAS'ın mal veya hizmet aldığı firmalar tarafından gerçekleştirildiğinde bu firmalar ile iş ilişkileri sonlandırılacaktır.